



RELAZIONE DI IMPATTO 2025

ZEUS S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Esercizio 2025

Redatta ai sensi dell'art. 1, commi 376–384, L. 208/2015



Via Domenichino 49, 20149 Milano · P.IVA 12118700967

INDICE

Presentazione

Governance

Innovazione e sviluppo

Persone e inclusione

Ambiente

Valutazione dell'impatto

Obiettivi e conclusioni



PRESENTAZIONE

Identità, evoluzione e ambiti di attività

ZEUS S.r.l. Società Benefit è una società nata nel 2021 con l'obiettivo di coniugare attività economica, innovazione e finalità di beneficio comune.

Nel corso dei primi anni di attività, la società ha progressivamente evoluto il proprio modello operativo, orientandosi verso la transizione energetica, gli incentivi pubblici, lo sviluppo delle imprese e delle aziende agricole, le Comunità Energetiche Rinnovabili e le soluzioni per l'autoproduzione di energia.



Innovazione,
energia e sviluppo
d'impresa.



Transizione
energetica



Incentivi
pubblici



Imprese e
aziende agricole

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 IMPRESE,
INNOVAZIONE E
INFRASTRUTTURE



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



Modello operativo e direzione evolutiva

Il progetto originario della società era orientato allo sviluppo di servizi digitali per il settore della ristorazione e alla ricerca di soluzioni volte alla riduzione degli sprechi.

Il 2025 ha rappresentato un esercizio di trasformazione e consolidamento. Oggi ZEUS concentra la propria attività sull'analisi e sullo sviluppo di progetti collegati alla transizione energetica, agli incentivi pubblici, allo sviluppo delle imprese e delle aziende agricole, alle Comunità Energetiche Rinnovabili, alle soluzioni per l'autoproduzione di energia e alla sostenibilità economica degli investimenti.

ZEUS opera con un approccio integrato: individua le opportunità, analizza i requisiti, valuta la sostenibilità economica delle iniziative e coordina, quando necessario, il coinvolgimento di professionisti e partner specializzati.



Società Benefit

ZEUS integra nelle proprie attività obiettivi di beneficio comune, impegnandosi per uno sviluppo economico responsabile e sostenibile.



Approccio integrato

Dall'analisi delle opportunità alla valutazione economica, fino al coordinamento degli interventi: un metodo completo e orientato ai risultati.



Rete di competenze

Collaboriamo con una rete di professionisti e partner specializzati per offrire soluzioni qualificate e su misura.



Progetti sostenibili

Promuoviamo iniziative che creano valore nel tempo, con impatti ambientali, sociali ed economici positivi e duraturi.

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 IMPRESE,
INNOVAZIONE E
INFRASTRUTTURE



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



GOVERNANCE

Visione benefit e principi guida

L'amministrazione e lo sviluppo di ZEUS sono guidati da una visione che integra crescita economica, responsabilità e beneficio comune.

La società ha scelto fin dall'origine il modello di Società Benefit, con l'obiettivo di affiancare allo sviluppo dell'impresa l'attenzione verso persone, comunità e ambiente.

Nel corso del 2025 questo impegno si è tradotto nella ricerca di nuovi ambiti di attività, nello sviluppo di competenze legate all'innovazione, all'energia e agli strumenti di sostegno alle imprese, nonché nella costruzione di collaborazioni fondate sulla complementarità delle competenze e sulla fiducia reciproca.

ZEUS considera la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli impatti elementi essenziali del proprio percorso.



Responsabilità

Agiamo con integrità, assumendoci la responsabilità delle nostre decisioni e dei nostri impatti verso tutte le persone e il territorio.



Trasparenza

Promuoviamo la chiarezza delle informazioni e la misurazione degli impatti come base per decisioni consapevoli e condivise.



Collaborazione

Costruiamo relazioni solide con clienti, partner e comunità, valorizzando competenze complementari e fiducia reciproca.



Miglioramento continuo

Investiamo in innovazione e competenze per migliorare costantemente i nostri processi e generare valore nel tempo.



ZEUS opera con un **team al femminile**.



5 PARITÀ DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



INNOVAZIONE E SVILUPPO

Energia, digitale e supporto ai progetti

Nel corso del 2025 ZEUS ha progressivamente orientato la propria attività verso la transizione energetica, il fotovoltaico, gli strumenti GSE, l'innovazione digitale e lo sviluppo di progetti per imprese e aziende agricole. Particolare attenzione è stata dedicata alle Comunità Energetiche Rinnovabili e alle nuove configurazioni di condivisione dell'energia.



GSE e fotovoltaico

Supporto completo nella gestione degli strumenti GSE, pratiche di incentivazione e analisi tecnico-economiche per impianti fotovoltaici e sistemi di accumulo.



Comunità Energetiche Rinnovabili

Progettazione e sviluppo di CER e modelli di condivisione dell'energia per promuovere sostenibilità, riduzione dei costi e valore per il territorio.



Formazione digitale e AI

Percorsi formativi e consulenza su strumenti digitali, automazione e intelligenza artificiale per migliorare competitività e innovazione aziendale.

7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



9 IMPRESE, INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



Approfondimenti 2025

Nel corso del 2025 ZEUS ha progressivamente orientato la propria attività verso la transizione energetica, il fotovoltaico, gli strumenti GSE, l'innovazione digitale e lo sviluppo di progetti per imprese e aziende agricole.



FOTOVOLTAICO

Sviluppo di competenze e servizi collegati al fotovoltaico, CER, incentivi e sostenibilità degli investimenti.



STRUMENTI GSE

Approfondimento di procedure, pratiche e strumenti amministrativi dedicati agli impianti e alle configurazioni energetiche.



INCENTIVI E PROGETTI

Supporto completo nella gestione degli strumenti GSE, pratiche di incentivazione e analisi tecnico-economiche per impianti fotovoltaici e sistemi di accumulo.



COMPETENZE DIGITALI

Percorsi formativi e consulenza su strumenti digitali, automazione e intelligenza artificiale per migliorare competitività e innovazione aziendale.



Insieme verso un futuro più efficiente e sostenibile

ZEUS continua a investire in conoscenza, tecnologia e relazioni, per offrire soluzioni concrete e affiancare imprese e comunità nel percorso della transizione energetica.

PERSONE E INCLUSIONE

Modello di lavoro, relazioni e accessibilità

ZEUS considera la flessibilità organizzativa, l'autonomia e la possibilità di conciliare attività professionale ed esigenze personali elementi centrali del proprio modello di lavoro.

La società opera prevalentemente attraverso strumenti digitali e modalità di collaborazione a distanza, consentendo alle persone coinvolte di organizzare il proprio lavoro in modo responsabile e compatibile con le rispettive esigenze.

Il modello organizzativo di ZEUS si basa sulla valorizzazione delle competenze individuali, sulla fiducia reciproca e sulla collaborazione tra persone con esperienze e professionalità differenti.



Flessibilità organizzativa

Autonomia e possibilità di conciliare lavoro ed esigenze personali.



Collaborazione e relazioni

Lavoro a distanza e fiducia reciproca per creare valore insieme.



Valorizzazione delle competenze

Riconoscimento dei talenti e crescita continua delle persone.



Accessibilità e inclusione

Strumenti digitali per rendere il lavoro accessibile a tutti.

Contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

5 PARITÀ DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



Flessibilità, competenze e accessibilità delle informazioni

ZEUS considera la flessibilità organizzativa, l'autonomia e la possibilità di conciliare attività professionale ed esigenze personali elementi centrali del proprio modello di lavoro.

La società opera prevalentemente attraverso strumenti digitali e modalità di collaborazione a distanza, consentendo alle persone coinvolte di organizzare il proprio lavoro in modo responsabile e compatibile con le rispettive esigenze.

Il modello organizzativo di ZEUS si basa sulla valorizzazione delle competenze individuali, sulla fiducia reciproca e sulla collaborazione tra persone con esperienze e professionalità differenti.



Flessibilità organizzativa

Autonomia e possibilità di conciliare lavoro ed esigenze personali.



Collaborazione e relazioni

Lavoro a distanza e fiducia reciproca per creare valore insieme.



Accessibilità e inclusione

Strumenti digitali per rendere il lavoro accessibile a tutti.

Contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



AMBIENTE

Riduzione degli impatti e orientamento alle rinnovabili

ZEUS adotta un modello operativo pensato per ridurre, per quanto possibile, il proprio impatto ambientale diretto.

La società lavora prevalentemente attraverso strumenti digitali e modalità di collaborazione a distanza, limitando gli spostamenti, riducendo l'utilizzo della documentazione cartacea e favorendo la gestione digitale di documenti, pratiche e comunicazioni.

L'attività della società si è progressivamente orientata anche verso progetti legati alla transizione energetica, al fotovoltaico e agli strumenti di incentivazione per la produzione di energia da fonti rinnovabili.

La società intende migliorare progressivamente il monitoraggio dei propri impatti diretti e indiretti.



Riduzione degli
spostamenti



Digitalizzazione
dei processi



Orientamento alle
energie rinnovabili

Il nostro contributo
agli Obiettivi di
Sviluppo Sostenibile
(SDGs)



VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

Esiti dell'autovalutazione SABI

Per valutare la coerenza del proprio modello con le finalità di beneficio comune, ZEUS ha utilizzato il test SABI, strumento di autovalutazione pensato per supportare le Società Benefit nella lettura del proprio impatto.

L'analisi ha evidenziato un profilo coerente con la fase di sviluppo della società, mettendo in luce punti di forza già presenti e aree di miglioramento sulle quali proseguire il lavoro nei prossimi esercizi.



Innovazione e sviluppo

Investiamo in soluzioni tecnologiche e digitali per generare valore sostenibile e supportare la transizione energetica.



Persone e inclusione

Valorizziamo le competenze e promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e orientato alla crescita professionale.



Relazioni e collaborazioni

Costruiamo partnership solide con clienti, fornitori e stakeholder per creare sinergie e impatti positivi condivisi.



Sostenibilità del modello operativo

Integriamo criteri ambientali, sociali ed economici nelle decisioni quotidiane per migliorare l'efficienza e ridurre gli impatti.

La nostra valutazione dell'impatto è allineata ai seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.



RISULTATI SABI E AMBITI DI MIGLIORAMENTO

La valutazione secondo il modello SABI ci permette di misurare il nostro impatto complessivo e di individuare le leve su cui continuare a crescere.
Di seguito i risultati qualitativi e gli ambiti prioritari di miglioramento.



RISULTATI SABI – PANORAMICA QUALITATIVA



PUNTI DI FORZA



Capacità di adattamento e orientamento all'innovazione



Progressiva focalizzazione su energia, incentivi e sviluppo d'impresa



Attenzione alle persone, alla flessibilità organizzativa e all'accessibilità



Costruzione di collaborazioni e reti professionali



Coerenza tra modello operativo e finalità benefit

AREE DI MIGLIORAMENTO



Rafforzare la misurazione quantitativa degli impatti



Definire indicatori più strutturati per il monitoraggio



Consolidare la rendicontazione ambientale e sociale



Sviluppare una base dati sempre più ordinata e comparabile nel tempo



Il percorso di ZEUS è in evoluzione: la valutazione d'impatto rappresenta uno strumento di crescita, orientamento e miglioramento continuo.

CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



OBIETTIVI E CONCLUSIONI

Priorità per il 2026

Nel 2026 ZEUS intende consolidare le attività avviate nel corso del 2025 e trasformare le competenze sviluppate in servizi strutturati, progetti sostenibili e relazioni professionali sempre più solide.

Il percorso intrapreso conferma la volontà della società di generare valore economico e, al tempo stesso, effetti positivi per imprese, persone, comunità e ambiente.



Consolidare
le attività avviate



Ampliare
le competenze
sugli strumenti
di incentivazione



Rafforzare
la rete di
collaborazioni



Migliorare
monitoraggio
e valutazione



ZEUS conferma la propria identità di Società Benefit, orientata all'innovazione, alla sostenibilità e alla creazione di valore condiviso.

